

BZK - Gemeenten van de Toekomst/NDSD/VNG

Ontwikkeltraject opdrachtgeverschap Sociaal Domein

Terug- en vooruitblik
NDSD en ontwikkelgroep bijeenkomst 12 februari 2016

Patrick Tazelaar en Frederik Pluut
12 februari 2016

significant.

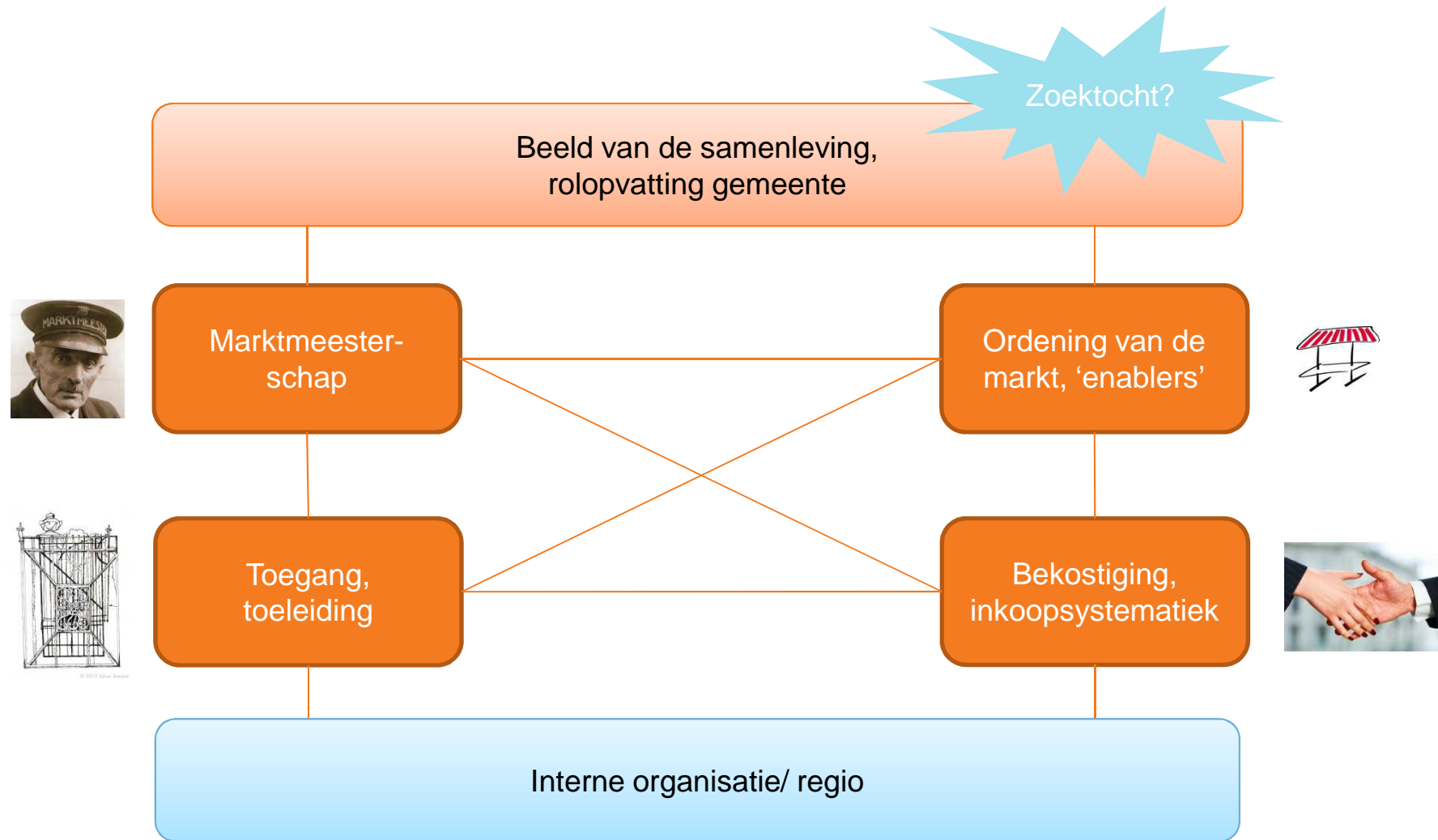
Opzet ontwikkeltraject opdrachtgeverschap sociaal domein

- Ontwikkeltraject gericht op strategische thema's over opdrachtgeverschap
- Traject geïnitieerd door VWS, VNG en NDSD en begeleid door Significant
- Doelstelling: leren van elkaar, bespreken van vraagstukken die bij gemeenten leven, uitdragen van opbrengsten
- Vraagstukken m.b.t. professioneel opdrachtgeverschap van strategische aard die op de agenda bij gemeenten (moeten) staan
- Gemeenten hebben zelf diverse vraagstukken aangedragen
- 12 gemeenten hebben meegedaan, mix van senior medewerkers

Opzet ontwikkeltraject opdrachtgeverschap sociaal domein

- Twee groepen, verschillende thema's op de agenda:
 - De rolopvatting en rolverandering van de gemeente in relatie tot opdrachtgeverschap
 - Ontwikkelen en transformeren in samenwerking met aanbieders
 - Sturing en bekostiging
 - Opdrachtgeverschap in relatie tot regionale samenwerking
 - De betekenis van professioneel opdrachtgeverschap voor de (interne) organisatie
- Meest belangrijk: onderlinge interactie en leren van elkaar
- Opbrengsten samengevat in 'werkdocument' en factsheet

De kapstok: keuzes en samenhang opdrachtgeverschap



Enkele thema's die zijn besproken

- Werk vanuit de bedoeling
- Verschillende rollen van de gemeente: nu sterk regisseren, daarna faciliteren en participeren
- Noodzakelijk om samenwerking met 'enablers' op te zoeken en te versterken
- Bestaat geen 'one-size-fits-all' benadering voor bekostiging en inkoop
- Prikkelers zijn veel breder dan sturing met behulp van geld
- Partnerschap is een keuze, maar vraagt om explicitering
- Goed organiseren vraagt om nieuwe rollen
- Goed regionaal samenwerken vraagt om goed organiseren

NDSB-bijeenkomst d.d. 27 november

- Verschillende thema's besproken in NDSB-bijeenkomst:
- Aantal aandachtspunten die zijn genoemd:
 - Voor goede afwegingen opdrachtgeverschap is adequate informatievoorziening nodig gemeenten moeten nadenken over effect keuzes voor lange(re) termijn
 - Nodig om rol van marktmeester nader uit te werken en expliciete beslissingen te nemen: er bestaat geen 'one-size-fits-all'
 - Voorbeeld van 'mastercircle' genoemd om samenwerking met enablers te operationaliseren; in ieder geval 'praatclubjes' en 'intentieverklaringen' voorkomen
 - Rol van accountmanager (zakelijk en relationeel) werkt, rol van business controller vraagt nog ontwikkeling, 'zware' strategen (te) beperkt in gemeentelijke organisatie
 - Toekomstthema's: business control, kennis over aanpalende stelsels, realiseren transformatie en leren van elkaar

Terugblik ontwikkelsessies en werkdocument

- Werkdocument bevat beknopte uitwerking van besproken thema's
- Belangrijkste 'winst' was onderlinge uitwisseling
- Vraag: hoe zorgen we er voor dat het 'leren' wordt gestimuleerd en gedachtegoed breder in gemeenteland kan landen
- Werkdocument noemt aantal suggesties voor doorontwikkeling:
 - Blijven leren van elkaar
 - Uitwisselen van best practices
 - Verdieping opvatting en keuzes inrichting sturing en opdrachtgeverschap
 - Aandacht voor administratieve lasten
 - Kwaliteitsbewaking en toezicht
 - Nieuwe rollen en functies op het vlak van opdrachtgeverschap
 - Toekomst gemeentelijke samenwerking

Afronding



Meer info / contact:

Patrick.Tazelaar@significant.nl / 06-51257497

Frederik.Pluut@significant.nl / 06-49872336